

Informations déclarant

Nom Prénom DUZON LAURE
Adresse email l.duzon@hopitaldubouscat.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale HOPITAL SUBURBAIN DU BOUSCAT
Siren 337857916
Code NAF 86.10Z - Activités hospitalières
Adresse 97 AVENUE GEORGES CLEMENCEAU 33110 LE
BOUSCAT

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2025
Date de fin de la période de référence 31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 337

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 1.8
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 0.8
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	78
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	78

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2026
Site Internet de publication	
https://hopitaldubouscat.com/	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

ok

Objectif Indicateur retour de congé maternité

S'assurer que toutes les salariées de retour de congé maternité bénéficient des mêmes opportunités d'évolution que les autres salariés

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Veiller à l'équilibre femmes/hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations

Date de publication des objectifs

01/03/2026